

CATÁLOGO DE FORMACIONES

2023-2024



Secretaría de
Igualdad Sustantiva

Dirigido al Público en general.

Único requisito: Realizar un oficio mencionando el tema o temas de su interés, el motivo de la solicitud e incluir el nombre completo con datos de contacto de la persona con quien podamos coordinarnos para la programación. El oficio debe ser dirigido a la C. Melva G. Navarro Sequeira, Secretaría de Igualdad Sustantiva del Estado de Puebla y enviarlo de manera física a las oficinas de esta Secretaría, ubicadas en Boulevard Atlixcáyotl 1101, Reserva Territorial Atlixcáyotl, Colonia Concepción Las Lajas, (CIS) Edificio Ejecutivo 1er Piso. Puebla, Pue. C.P. 72190 o por medio del correo electrónico igualdadsustantiva@puebla.gob.mx.

SUBSECRETARÍA DE TRANSVERSALIZACIÓN E INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

OBJETIVO GENERAL: Brindar las principales herramientas teóricas y metodológicas de la perspectiva de género, con enfoque de derechos humanos y transversalidad multicultural con la finalidad de contribuir a la transformación social para lograr la Igualdad Sustantiva en el estado de Puebla.

ÁREA	FORMACIÓN	OBJETIVO
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	¿Para qué la perspectiva de Género?	Conocer los principales conceptos que conforman la Perspectiva de Género como categoría de análisis y su impacto en la vida cotidiana.

CATÁLOGO DE FORMACIONES

2023-2024



DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Presupuestos públicos con Perspectiva de Género	Proporcionar los conceptos y herramientas para incorporar la perspectiva de género en los presupuestos públicos cuyo ejercicio favorezca el alcance de la igualdad sustantiva.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Desarrollo humano y Género	Se explican los diferentes índices de desarrollo humano a nivel Estatal y/o Municipal, puntualizando las causas que dan origen a las brechas de género en el desarrollo, así como a la situación de pobreza desde un enfoque interseccional.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Estereotipos y discriminación	Conocer y describir que son los estereotipos de la belleza, desde la perspectiva de género y la interseccionalidad para visibilizar esta problemática y abonar a la reflexión del tema.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	La perspectiva de género en la era digital	Conocer y Reflexionar sobre las prácticas de violencia digital, así como las medidas de prevención que protegen a las mujeres de dicha violencia en el marco de los Derechos Humanos.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	La presencia de las mujeres en las redes sociales	Evidenciar los movimientos de las mujeres en las redes sociales en favor de sus Derechos Humanos y de la Igualdad Sustantiva.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Feminismo	Conocer los conceptos, definiciones e historia del feminismo. Así como la desmitificación de lo que el movimiento representa con el fin de entender que el feminismo busca beneficios para todas y todos.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	¿Cómo institucionalizar la perspectiva de género?	Brindar herramientas y conceptos que ayuden a fortalecer, planificar, organizar y ejecutar la institucionalización en diversos espacios.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Historia de las mujeres en el ámbito público	Exponer la historia de la lucha por los derechos de las mujeres en favor de la igualdad sustantiva, conceptos, mitos, logros y retos en la administración pública.

CATÁLOGO DE FORMACIONES

2023-2024



DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Derechos Humanos de las Mujeres	Resaltar el marco de los Derechos Humanos necesario para el desarrollo integral de las mujeres, enfatizando la diferencia entre igualdad de derechos e igualdad sustantiva.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Espacios públicos con perspectiva de género e interseccionalidad	Visibilizar y entender las dinámicas que suceden en el espacio público, con el fin de evidenciar la importancia de construirlos y habitarlos desde un enfoque de perspectiva de género, así como desde una mirada interseccional.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Comunicación no sexista, libre de discriminación y violencia.	Conocer los conceptos de no discriminación para transversalizar e institucionalizar el uso de la comunicación incluyente, libre de discriminación y sexismo.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Empoderamiento y liderazgo de las mujeres	Dar a conocer recursos que las mujeres deben atender para comenzar un proceso personal de empoderamiento, así como brindar herramientas y recomendaciones para reforzar las competencias de liderazgo femenino y superar las barreras y estereotipos que encuentran las mujeres al querer liderar.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Cultura de paz	Conocer los contenidos y valores de una Cultura de Paz, desde la perspectiva de género y la interseccionalidad, con el fin de impulsar esta cultura a través de diferentes mecanismos de participación social.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Sororidad	Construir redes de confianza y acompañamiento a través de una ética del cuidado entre mujeres para generar estrategias para afianzar los múltiples procesos de sororidad.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Liderazgo y principio de paridad	Conocer los mecanismos que facilitan la participación de las mujeres en los espacios de representación y su contribución al adelanto de las mujeres.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Juguemos en libertad sin estereotipos	Brindar herramientas para deconstruir los estereotipos de género que se transmiten a través de la elección de juegos y juguetes.

CATÁLOGO DE FORMACIONES

2023-2024



DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	La importancia de las estadísticas de género	Abordar las áreas de oportunidad en generación de estadísticas con perspectiva de género por grupos específicos que permitan la construcción de políticas públicas eficientes que abonen a la Igualdad Sustantiva.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Interculturalidad y género	Conocer los conceptos, experiencias y perspectivas del enfoque intercultural y recuperar el concepto de género como categoría crítica a partir de la decolonización, que nos permitirá resignificar y recuperar discursos y narrativas centradas en la diferencia étnica para generar una transformación en las relaciones sociales y políticas.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	La movilidad social desde el género	Exponer la relación del género con los cambios que experimentan hombre y mujeres en sus condiciones socioeconómicas al largo de su ciclo de vida, enfatizando causas y consecuencias.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	El autocuidado de las mujeres	Explorar el autocuidado desde la perspectiva de género y otorgar herramientas para la construcción de relaciones con las y los otros, así como alternativas para el autocuidado de las mujeres.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Las otras maternidades	Analizar la categoría de maternidad bajo la perspectiva de género a fin de proponer elementos conciliadores para su ejercicio.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Mujeres empoderadas y autónomas	Compartir el concepto de empoderamiento y liderazgo de las mujeres.
DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	La importancia de los cuidados	Exponer la necesidad de reconocer los cuidados como bienes públicos que requieren la corresponsabilidad del Estado, la sociedad y la familia, siendo por extensión, un requisito para alcanzar la igualdad sustantiva y el acceso a mejores niveles de bienestar para personas en situación de dependencia.

CATÁLOGO DE FORMACIONES

2023-2024



DIRECCIÓN PARA LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Cuidados Comunitarios	Impulsar la creación estrategias comunitarias y redes de apoyo que fortalezcan y dignifiquen los cuidados comunitarios y colectivos, coadyuvando a la desfamiliarización y desfeminización del trabajo no remunerado.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Igualdad Laboral y No Discriminación	Identificar las consecuencias de la discriminación en México y dar a conocer modelos que promueven generación de prácticas de igualdad y no discriminación.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	¿Por qué se conmemora el 8M?	Dar a conocer la historia de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, así como la cronología de logros obtenidos a través de la lucha, y cómo incidir en el logro de la igualdad sustantiva.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Las Mujeres y El Trabajo	Reconocer la situación de las mujeres en el ámbito laboral, así como los retos frente a la desigualdad y discriminación.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Accesibilidad en los Centros de Trabajo	Presentar recomendaciones técnicas en materia de accesibilidad para establecer condiciones en los centros de trabajo con el fin de facilitar su uso de la forma más autónoma, segura y confortable posible mediante un enfoque de interseccionalidad.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Introducción a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Dar a conocer los requisitos para que los centros de trabajo integren, implementen y ejecuten dentro de sus procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas para la igualdad laboral y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral del personal.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Introducción a la Estrategia Institucional para Lograr la Igualdad Sustantiva en la Administración Pública Estatal	Presentar la Estrategia que permitirá coadyuvar con la política de igualdad sustantiva y no discriminación de la entidad.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Elaboración o Actualización de Planes Institucionales de Igualdad Sustantiva	Definir los diferentes instrumentos de planeación estratégica y operativa para diseñar o actualizar los Planes Institucionales de Igualdad Sustantiva.

CATÁLOGO DE FORMACIONES

2023-2024



DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Lactancia y Trabajo	Reflexionar sobre las acciones para fomentar la lactancia materna en los centros de trabajo.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Igualdad Laboral y No Discriminación hacia poblaciones LGBT+	Identificar las categorías nombradas en el acrónimo LGBT+ con el propósito de poder incluir a estas poblaciones en el quehacer de la transversalización de la perspectiva de género.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Obstáculos que enfrentan las mujeres en el trabajo	Dar a conocer las barreras y obstáculos que enfrentan las mujeres en el ámbito laboral, para obtener y permanecer en puestos de responsabilidad y de toma de decisiones.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Estrategia Municipal para Alcanzar la Igualdad Sustantiva	Dar a conocer a la ciudadanía herramientas, prácticas y metodologías en materia de Igualdad Sustantiva y Perspectiva de Género, a través de la Estrategia Municipal para Alcanzar la Igualdad Sustantiva (EMPAIS), a fin de disminuir las brechas de desigualdad.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	¿Qué son las Instancias Municipales de la Mujer?	Identificar los componentes que conforman y fortalecen a la Instancia Municipal de las Mujeres; así como, las prácticas efectivas que favorecen la coordinación de la Política Municipal de Igualdad Sustantiva, misma que permite que las mujeres y hombres de los municipios, accedan al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento, goce o ejercicio de sus derechos humanos y sus libertades fundamentales.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Programa Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Dar a conocer que es un Programa Municipal para la Igualdad Establecer, como un documento de planeación estratégica que establezca la Política Municipal en materia de igualdad de género, de oportunidades y no discriminación.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	La importancia de formar redes de ayuda con tus Secretarías	Dar a conocer a los Ayuntamientos la atención y principales servicios que ofertan las Secretarías del Estado, que cuenten con acciones vinculantes en materia de igualdad sustantiva y no discriminación, así como en prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, que contribuyan al goce pleno de sus derechos humanos.

CATÁLOGO DE FORMACIONES

2023-2024



DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Diferencias entre el Programa Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Analizar los objetivos y como el Programa Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, impulsar a los municipios a posicionarse favorablemente en materia de igualdad, a partir de una mejora de la gestión y un aprovechamiento del talento humano; así como, su vinculación directa con el Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
DIRECCIÓN DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	Creación o actualización de Bando de Policía y Gobierno	Orientar a los Municipios en las acciones que deben efectuar para la correcta armonización de su marco normativo municipal, que contribuyan en la implementación de la Política Municipal de Igualdad Sustantiva.

SUBSECRETARÍA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN

Objetivo General: Sensibilizar desde un enfoque integral a las y los participantes en la prevención de la violencia y discriminación, a fin de inhibir los factores de riesgo que propician las violencias.

ÁREA	FORMACIÓN	OBJETVO
DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN	La violencia de Género y Discriminación como un Problema de Derechos Humanos	Analizar cómo la violencia de género transgrede los Derechos Humanos de las Mujeres desde un enfoque que ofrezca la posibilidad de cambios culturales y estructurales.
DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN	Violencia y discriminación contra las mujeres: tipos y modalidades	Identificar los factores que promueven las violencias por razones de género como causa y consecuencia de las desigualdades estructurales y sistemáticas, así como los tipos y modalidades de las violencias a fin de reconocer la importancia de las alternativas para la convivencia libre de violencias.

CATÁLOGO DE FORMACIONES

2023-2024



DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN	Acoso y hostigamiento sexual como una manifestación de la discriminación de Género	Brindar herramientas de prevención que permitan identificar situaciones de acoso y hostigamiento en las distintas esferas sociales.
DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN	Herramientas para Paternidades Responsables	Favorecer la comprensión y el cuestionamiento de los roles y estereotipos de género para fomentar paternidades responsables, relaciones de igualdad en pareja e impulsar su libre desarrollo de la personalidad.
DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN	Otras masculinidades son posibles (Masculinidades Positivas)	Reconocer las prácticas cotidianas ligadas a la noción de “ser hombre” y su impacto en la propia vida. Promover modelos de masculinidades no tradicionales que les permitan apropiarse de otras formas de convivencia como respuesta a la violencia.
DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN	Repensando los roles de poder	Favorecer la comprensión y el cuestionamiento de los roles y estereotipos de género para fomentar relaciones de igualdad entre niñas y niños e impulsar su libre desarrollo de la personalidad.