

HEROICA PUEBLA DE ZARAGOZA A 27 DE ENERO DE 2022
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL EJERCICIO FISCAL 2022

De conformidad con lo establecido en el Capítulo VII, numeral 2, inciso p), de los Lineamientos Generales para propiciar la Integridad del Servidor Público e implementar acciones permanentes que favorezcan su Comportamiento Ético a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés; se informa lo siguiente:

I.- RESULTADOS ALCANZADOS DE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL EJERCICIO 2022.

Objetivo 1: Dar seguimiento oportuno a las responsabilidades de la Dependencia en materia de Ética y Conducta de las Personas Servidoras Públicas de la SIS.

ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	DOCUMENTO COMPROBATORIO	PORCENTAJE DE META ALCANZADA
Instalación del CEyPCI para el ejercicio 2022	28/01/2022	Acta de la Primera Sesión Ordinaria del CEyPCI 2022	100%
Firmar el Acuerdo de Confidencialidad del manejo de la Información	28/01/2022	Acuerdos de Confidencialidad Firmados	100%
Presentar a la Titular el Informe Anual de Actividades del CEyPCI 2021	27/01/2022	Informe Anual de Actividades del CEyPCI 2021 firmado	100%
Enviar mediante Oficio a la Unidad de Ética el Informe Anual de Actividades del CEyPCI 2021	27/01/2022	Oficio No. SIS-DA-0151-2022	100%
Presentar el Informe Anual de Actividades del CEyPCI 2021 en la 1ra Sesión del 2022 del COCODI	11/03/2022	Acta de la Primera Sesión Ordinaria del COCODI	100%
Aprobar el Programa Anual de Trabajo para el ejercicio 2022	03/01/2022	Programa Anual de Trabajo para el ejercicio 2022 firmado	100%
Enviar a la Unidad de Ética mediante Oficio el Programa Anual de Trabajo junto con el Acta de la Primera Sesión Ordinaria en la que se Aprobó	21/02/2022	Oficio No. SIS-DA-0234-2022	100%
Llevar a cabo de manera oportuna las sesiones ordinarias programadas para el ejercicio 2022	28/01/2022	Acta de la Primera Sesión Ordinaria del CEyPCI	100%
	25/04/2022	Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEyPCI	100%
	25/07/2022	Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del CEyPCI	100%
	N/A	Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del CEyPCI	0%
	09/12/2022	Acta de la Sesión de Instalación del CEyPCI 2022-2023	100%
Revisión de mecanismos internos para quejas, denuncias y/o sugerencias	Enero-Diciembre	Actas Circunstanciadas de Apertura de Buzón de Enero a Diciembre	100%



Secretaría de Igualdad Sustantiva

Gobierno de Puebla

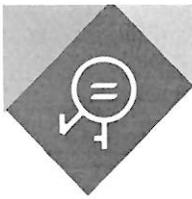


Objetivo 2: Concientizar al personal de la SIS respecto de la ética pública y la prevención de la corrupción en el servicio público.

ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	DOCUMENTO COMPROBATORIO	PORCENTAJE DE META ALCANZADA
Revisar y Actualizar el Código de Conducta de la SIS.	09/12/2022	Código de Conducta Firmado	100%
Estudiar y Modificar el Procedimiento de Quejas, Denuncias y/o sugerencias de la SIS.	28/01/2022	Procedimiento de Quejas, Denuncias y/o sugerencias de la SIS Firmado	100%
Formalizar la Carta Compromiso de Cumplimiento al Código de Ética *	FEBRERO-NOVIEMBRE	Cartas Compromiso Firmadas	100%
Capacitación para el personal de la SIS en Ética Pública y Prevención de la Corrupción.	FEBRERO-NOVIEMBRE	Evidencia Fotográficas y listas de Asistencia por cada Unidad Administrativa de la SIS	100%
Realizar formularios para verificar el cumplimiento del Acuerdo*, del Código de Conducta y del Código de ética.	Abril 2022	Formulario	100%
Enviar formularios para verificar el cumplimiento del Acuerdo*, del Código de Conducta y del Código de Ética.	29/04/2022	Circular No. SIS-DA-009-2022 Graficas de Resultados del Formulario	100%

Objetivo 3: Que las personas servidoras públicas de la Dependencia, conozcan, comprendan y utilicen las metodologías establecidas para dar cabal cumplimiento a las atribuciones, conductas, reglas de integridad de conformidad con la normatividad aplicable; así como de los mecanismos para quejas y/o denuncias.

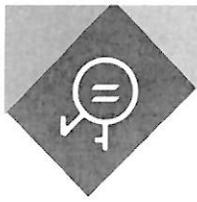
ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	DOCUMENTO COMPROBATORIO	PORCENTAJE DE META ALCANZADA
Difundir en medios electrónicos la integración del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SIS, para que el personal de la Dependencia, identifique a los miembros encargados de las acciones en materia de ética pública y prevención de la corrupción	22/02/2022	Circular No. SIS/DA/0013/2022	100%
Solicitar la difusión del Informe Anual de Actividades del CEYPCI 2021 en el portal de internet mediante un apartado que diga Integridad Pública	24/02/2022 2/03/2022	Memorándum No. SIS/DA/0176/2022 Memorándum SIS-DPDIS-051-2022	100%
Difundir mediante correo electrónico el Acuerdo*, Código de Conducta de la SIS y Código de ética*	24/02/2022 2/03/2022	Memorándum No. SIS/DA/0176/2022 Memorándum SIS-DPDIS-051-2022	100%



ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	DOCUMENTO COMPROBATORIO	PORCENTAJE DE META ALCANZADA
Solicitar a la Dirección de Promoción y Difusión de Igualdad Sustantiva, la publicación en físico y electrónico el Acuerdo*, Código de Conducta de la SIS y Código de ética*	24/02/2022 2/03/2022	Memorándum No. SIS/DA/0176/2022 Memorándum SIS-DPDIS-051-2022	100%
Solicitar a la Dirección de Promoción y Difusión de Igualdad Sustantiva, la publicación en físico y electrónico de las metodologías y mecanismos de atención a quejas y denuncias de personas servidoras públicas	24/02/2022 2/03/2022	Memorándum No. SIS/DA/0176/2022 Memorándum SIS-DPDIS-051-2022 Memorándum No. SIS-DA-0135-2022	100%
Difundir la convocatoria de participación para ser miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SIS para el ejercicio fiscal 2023	23/11/2022 1/12/2022	Circular No. SIS/DA/0047/2022 Circular No. SIS/DA/0051/2022	100%

II. NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, CON LA ÉTICA, LA INTEGRIDAD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS U OTROS TEMAS RELACIONADOS.

ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	NO. DE SERVIDORES PÚBLICOS
Formalización de Carta Compromiso	FEBRERO-NOVIEMBRE	156
Capacitación en "Sistema Nacional y Estatal Anticorrupción"	FEBRERO -NOVIEMBRE	95
Capacitación en Materia de Ética y Conducta	FEBRERO -NOVIEMBRE	95
Difusión del Código de Conducta de la SIS	MARZO	99
Difusión del Código de Ética y las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública.	MARZO	99
Difusión del Lineamientos Generales para propiciar la integridad del Servidor Público e implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	MARZO	99

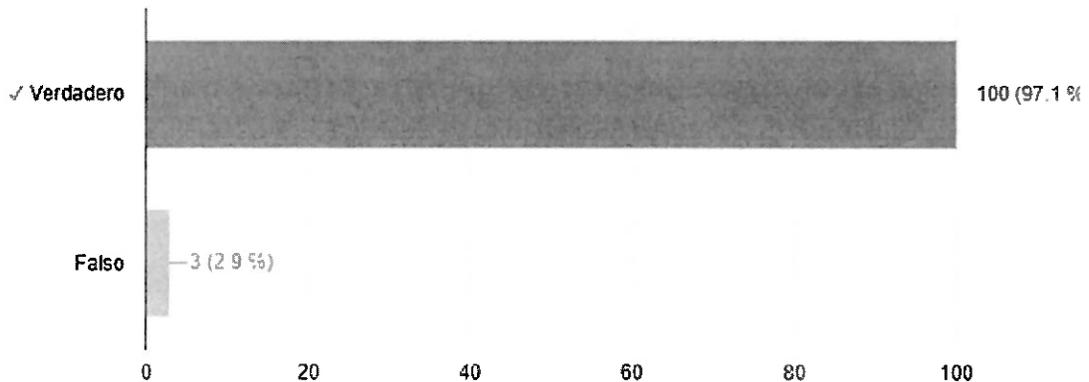


III.-RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LA PERCEPCIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA.

Acuerdo de La Secretaría de la Función Pública, por el que expide el Código de Ética y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública.

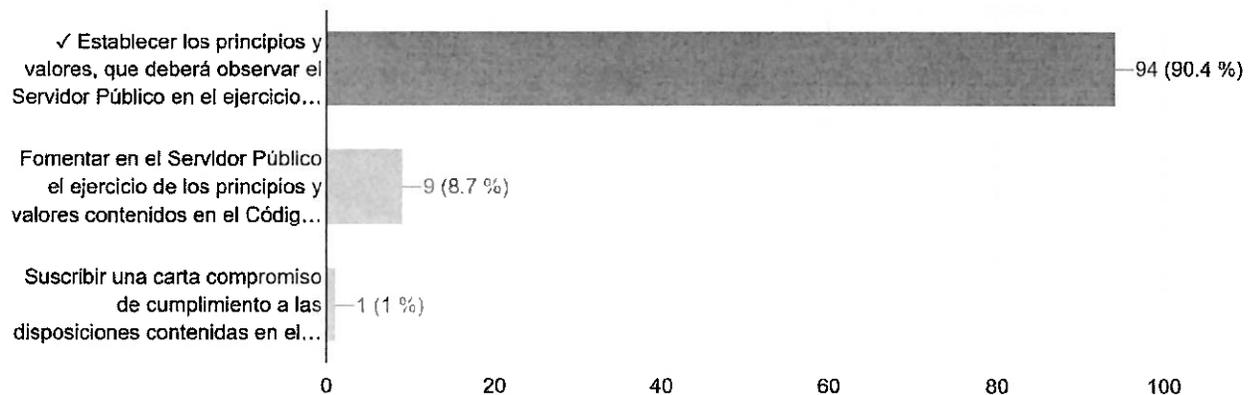
El Acuerdo es de observancia general y obligatoria para el Servidor Público de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, y tiene como objeto establecer el Código de Ética y las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública.

100/103 respuestas correctas



¿Cuál es el objeto del Código de Ética?

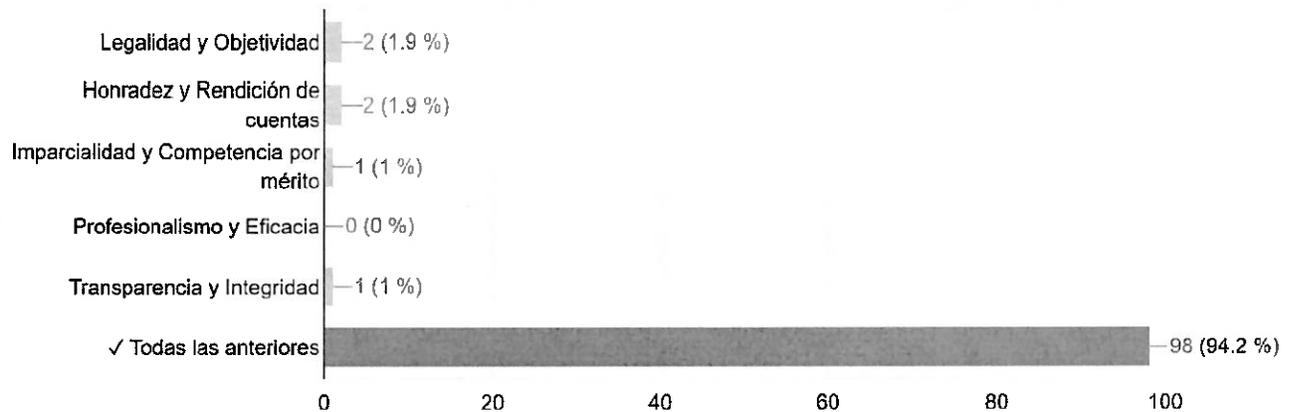
94/104 respuestas correctas





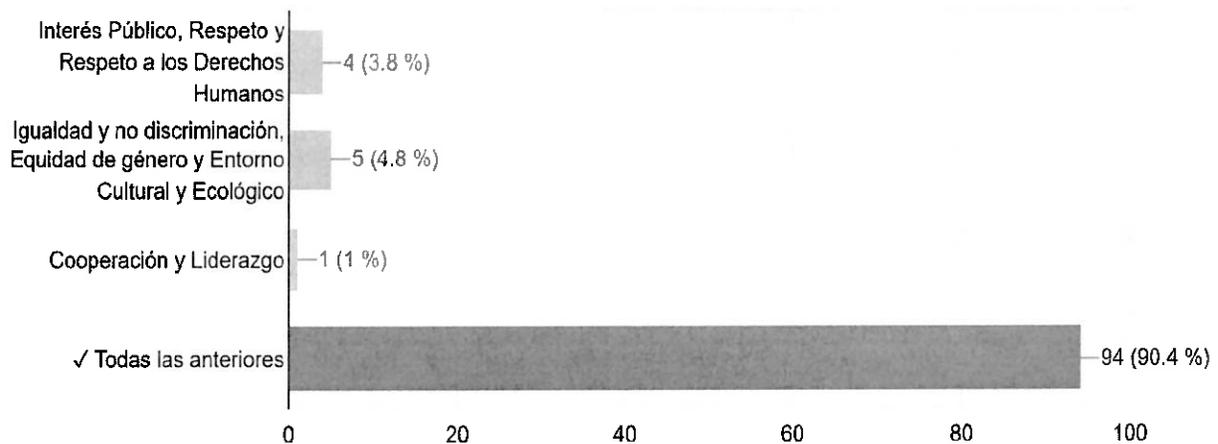
¿Cuáles son algunos de los Principios establecidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública?

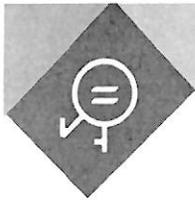
98/104 respuestas correctas



¿Cuáles son algunos de los Valores establecidos en el Código de Ética y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública?

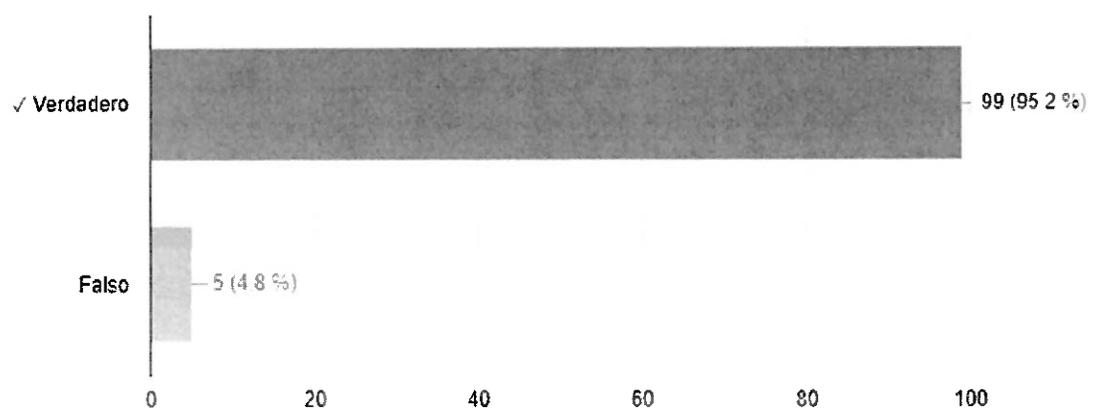
94/104 respuestas correctas





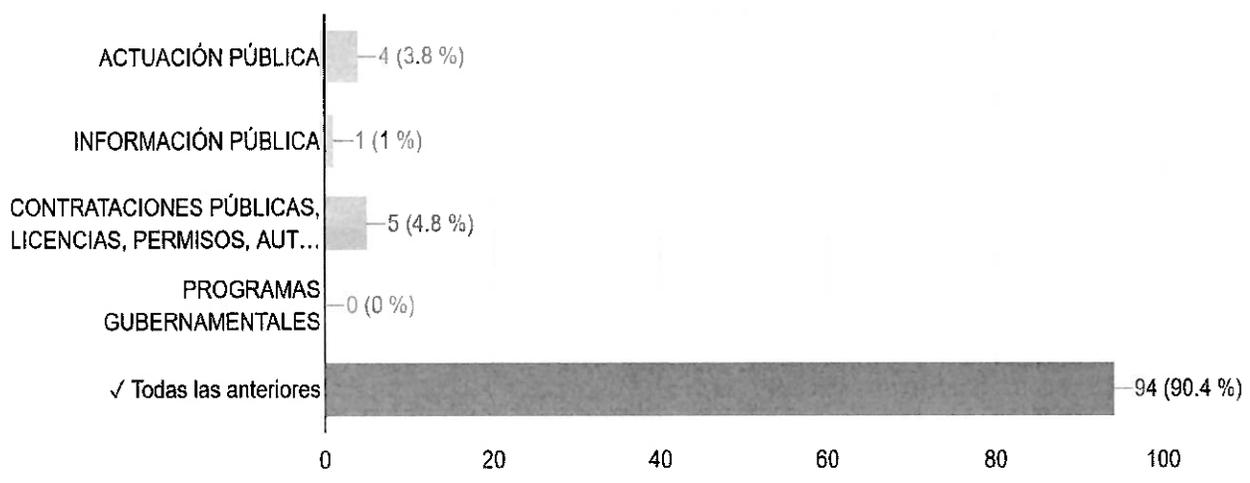
Las Dependencias y Entidades, deberán emitir un Código de Conducta que vincule el contenido de este instrumento rector, considerando las Reglas de Integridad, con su misión, visión y atribuciones específicas; de manera tal que les permita enfrentar riesgos éticos, a la vez que se fomente identificación y apropiación por parte de las personas servidoras públicas con cada ente público

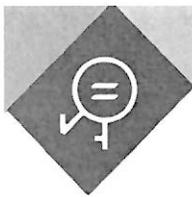
99/104 respuestas correctas



¿Cuáles son algunas las "Reglas de Integridad" establecidas en el Código de Ética y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública?

94/104 respuestas correctas





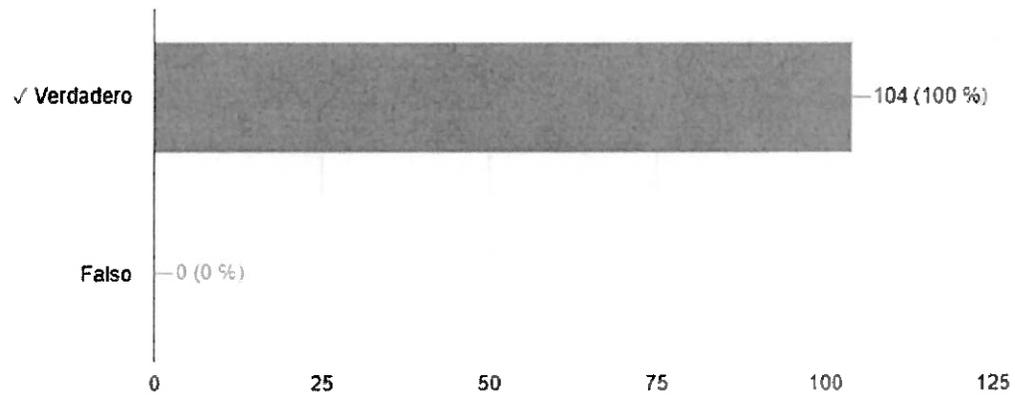
Secretaría de Igualdad Sustantiva

Gobierno de Puebla



Para la divulgación, conocimiento y apropiación del Código de Ética, el Código de Conducta y las Reglas de Integridad, las Dependencias y Entidades, deberán establecer, a través del Comité, un programa anual para la divulgación de dichos instrumentos y la capacitación que refuerce la prevención y sensibilización para evitar la materialización de riesgos éticos y, en su caso, refuerce la formación del juicio ético necesario para su prevención

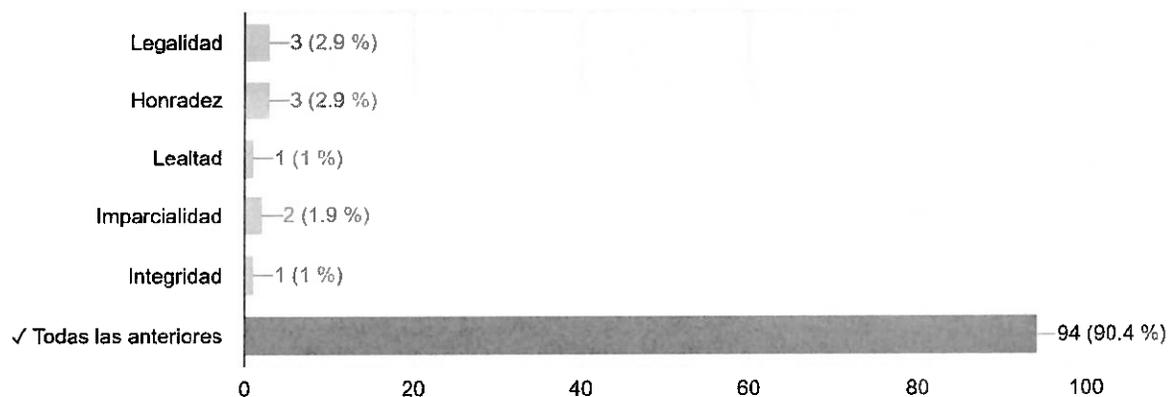
104/104 respuestas correctas

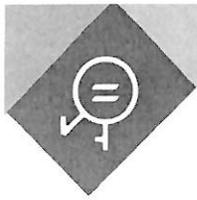


Código de Conducta de la Secretaría de Igualdad Sustantiva.

¿Cuáles son algunos de los principios del Código de Conducta de la Secretaría de Igualdad Sustantiva?

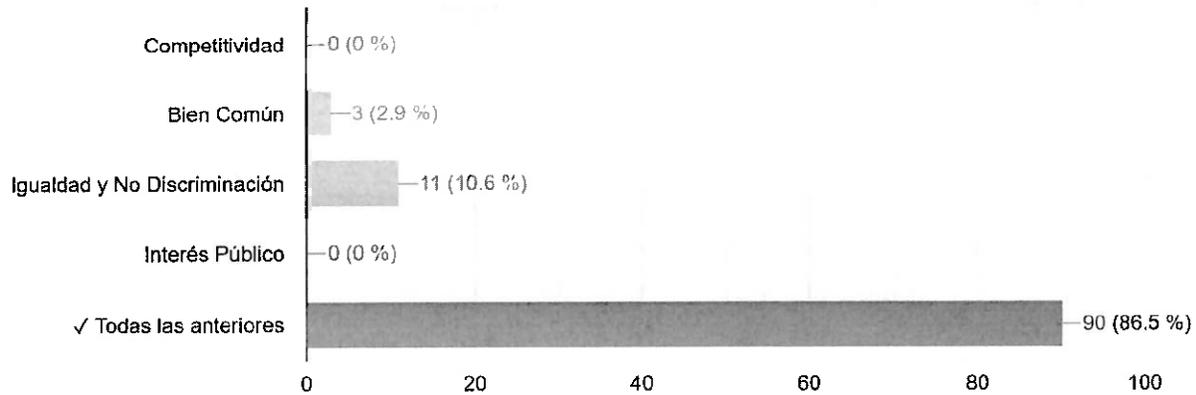
94/104 respuestas correctas





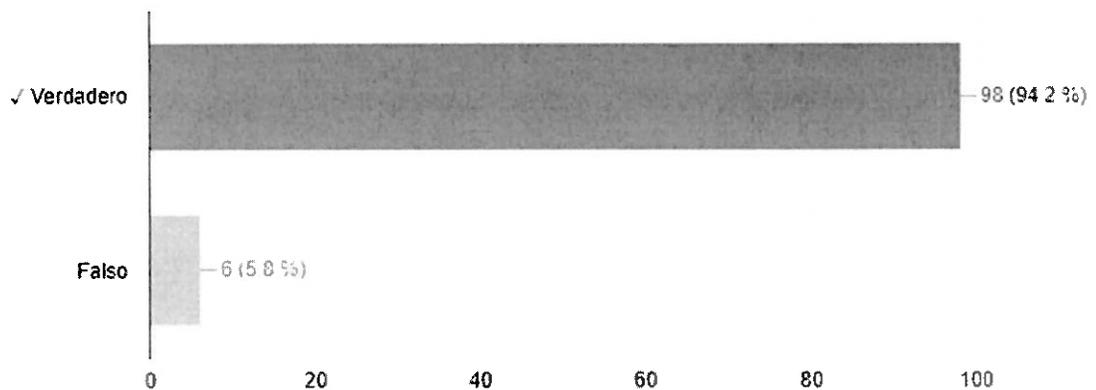
¿Cuáles son algunos de los valores del Código de Conducta de la Secretaría de Igualdad Sustantiva?

90/104 respuestas correctas



Como mecanismo para implementar el Código se establecen: Políticas de Cumplimiento; Responsabilidades de las Personas Servidoras Públicas; Políticas de No Represalias; Procedimiento Recepción y Atención de Quejas, Denuncias y Sugerencias de la SIS; Código de Ética y Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública; así como la Aplicación de Medidas Disciplinarias.

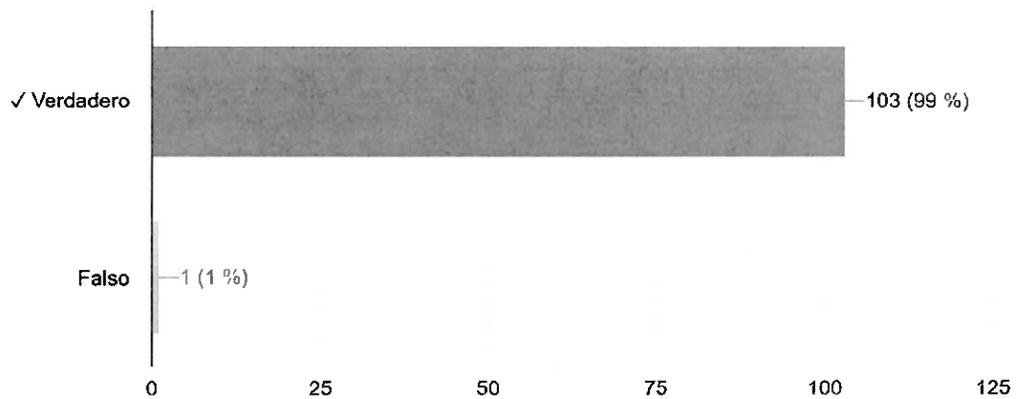
98/104 respuestas correctas





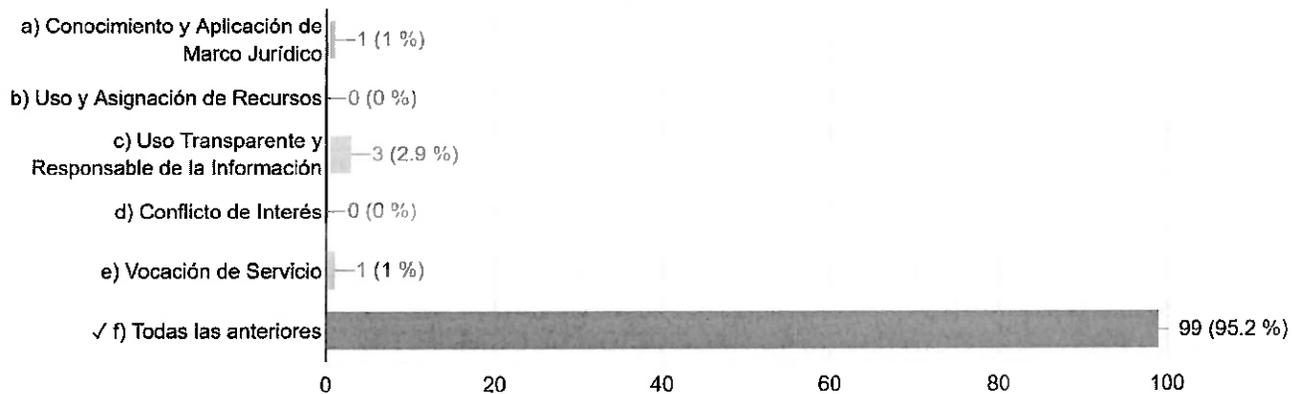
Las sanciones, quedarán sujetas a conductas que deriven en faltas administrativas No Graves y Graves; así como las que deriven en contravencione...os de Control; Tribunales y Fiscalías en materia.

103/104 respuestas correctas



¿Cuáles son algunas de las conductas que deberemos observar como servidores públicos según el Código de Conducta de la SIS?

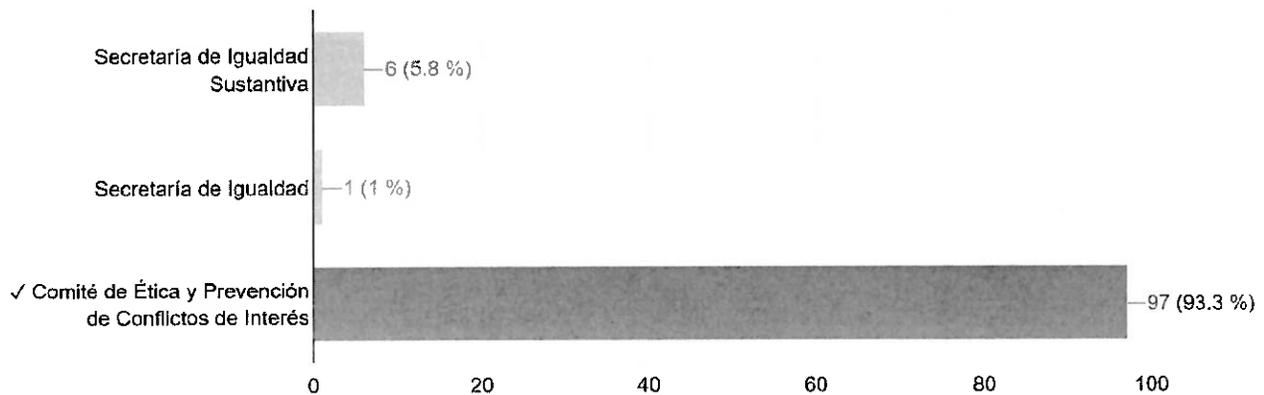
99/104 respuestas correctas





¿Con quien pueden acudir las personas servidoras públicas en caso de dudas con motivo de la aplicación u observancia del Código de Conducta?

97/104 respuestas correctas



IV. NÚMERO DE RECOMENDACIONES SOLICITADAS A LA UNIDAD DE ÉTICA CON RELACIÓN A LA ACTUALIZACIÓN DE POSIBLES CONFLICTO DE INTERÉS, ASÍ COMO LAS ACCIONES ADOPTADAS POR EL COMITÉ CON BASE EN EL PRONUNCIAMIENTO DE LA UNIDAD DE ÉTICA

- Durante el ejercicio fiscal 2022, no se solicitaron recomendaciones a la Unidad de Ética con relación a la actualización de posibles conflictos de interés.

V. SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS, EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA.

- No se sugirió modificar los procesos y tramos de control en las unidades administrativas para el ejercicio 2022, sin embargo, si se su citaron conductas contrarias al código de ética, las reglas de integridad y al código de conducta, por lo que las medidas desencadenadas de tal situación, se llevarán a cabo en el ejercicio 2023.



Secretaría de
Igualdad Sustantiva
Gobierno de Puebla



NOTA1: Todo lo respectivo al presente informe se encuentra en Carpetas ubicadas en la Dirección de Administración de la Secretaría de Igualdad Sustantiva, cuyas oficinas se encuentran ubicadas en el 1er piso, del Edificio Ejecutivo del Centro Integral de Servicios, Bulevar Vía Atlixcáyotl 1101, Reserva Territorial Atlixcáyotl, Colonia Concepción Las Lajas, Puebla, Pue.

NOTA2: Para cualquier duda, aclaración o sugerencia, se ponen a su disposición, los correos: ana.montiel@puebla.gob.mx y denuncias.igualdadsustantiva@puebla.gob.mx

ELABORÓ

ANA KARINA MONTIEL ROSAS
ANALISTA DE LA DIRECCIÓN DE
ADMINISTRACIÓN Y SECRETARÍA EJECUTIVA
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS

REVISÓ

ERIKA GÓMEZ RIVERA
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y
PRESIDENTA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE
INTERESES

AUTORIZÓ

AMÉRICA ROSAS TAPIA
TITULAR DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA