

Secretaría de Igualdad Sustantiva

Gobierno de Puebla

HEROICA PUEBLA DE ZARAGOZA A 17 DE ENERO DE 2022 INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL EJERCICIO FISCAL 2021

De conformidad con lo establecido en el Capítulo VII, numeral 2, inciso p), de los Lineamientos Generales para propiciar la Integridad del Servidor Público e implementar acciones permanentes que favorezcan su Comportamiento Ético a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés; se informa lo siguiente:

I.- RESULTADOS ALCANZADOS DE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL EJERCICIO 2021

Tema 1

LLEVAR A CABO DE MANERA OPORTUNA LAS SESIONES ORDINARIAS PROGRAMADAS PARA EL EJERCICIO 2021.			
ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	DOCUMENTO COMPROBATORIO	PORCENTAJE DE META ALCANZADA
1ra Sesión Ordinaria del CEyPCI	22/01/2021	Acta de la 1ra Sesión del CEyPCI	100%
2da Sesión Ordinaria del CEyPCI	23/04/2021	Acta de la 2da Sesión del CEyPCI	100%
3ra Sesión Ordinaria del CEyPCI	23/07/2021	Acta de la 3ra Sesión del CEyPCI	100%
4ta Sesión Ordinaria del CEyPCI	14/12/2021	Acta de la 4ta Sesión del CEyPCI	100%

Tema 2

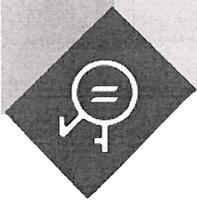
SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA.			
ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	DOCUMENTO COMPROBATORIO	PORCENTAJE DE META ALCANZADA
Formalizar la Carta Compromiso de Cumplimiento al Código de Ética	De inicio se realizó en el mes de febrero y en seguimiento todo el año, cuando ingreso nuevo personal	Cartas Compromiso firmadas por el personal de la SIS	100%
Capacitación para el personal de la SIS en Ética Pública y Prevención de la Corrupción	30/06/2021 20/07/2021 28/07/2021 26/08/2021 2/09/2021 Del 29 de septiembre al 27 de octubre	Memorándums de invitación y evidencia Fotográfica Oficio SIS-DA-1905-2021	100%

DENUNCIAS E INCONFORMIDADES

800 466 37 86

PROINTEGRIDAD

prointegridad.puebla.gob.mx



Tema 3

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA			
ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	DOCUMENTO COMPROBATORIO	PORCENTAJE DE META ALCANZADA
Aprobar el formato de Evaluación de Desempeño del personal de la SIS	22/01/2021	Acta de la 1ra Sesión Ordinaria del CEyPCI	100%
1ra Evaluación del desempeño del personal de la SIS	febrero 2021	Evaluaciones en el Sistema de Monitoreo de Control Interno	100%
2da Evaluación del desempeño del personal de la SIS	agosto 2021	Evaluaciones en el Sistema de Monitoreo de Control Interno	100%

Tema 4

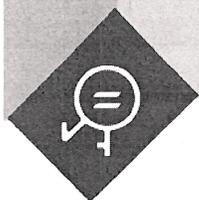
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN			
ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	DOCUMENTO COMPROBATORIO	PORCENTAJE DE META ALCANZADA
Difundir en medios Electrónicos la Integración del CEyPCI	21/10/2020 19/04/2021	Correo Electrónico Oficio No. SIS-DA-0421-2021	100%
Difundir la Convocatoria de Participación para ser miembros del CEyPCI	14/12/2021	Correo Electrónico	100%

DENUNCIAS E INCONFORMIDADES

800 466 37 86

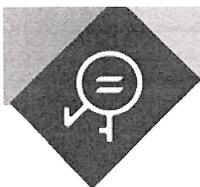
PROINTEGRIDAD

prointegridad.puebla.gob.mx



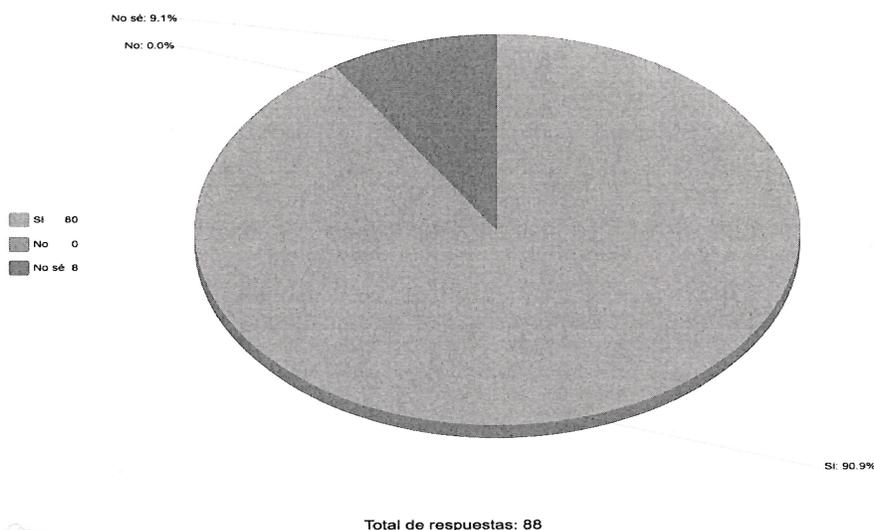
II. NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, CON LA ÉTICA, LA INTEGRIDAD PÚBLICA Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS U OTROS TEMAS RELACIONADOS.

ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	NO. DE SERVIDORES PÚBLICOS
Formalización de Carta Compromiso	Correo Electrónico-Actividades para el Sistema de Monitoreo de Control Interno de fecha 26 de febrero de 2021	Todo el Personal de la Secretaría de Igualdad Sustantiva
Capacitación en "Sistema Nacional y Estatal Anticorrupción"	30/06/2021	11
Capacitación en Materia de Ética y Conducta	20/07/2021	29
	28/07/2021	24
	26/08/2021	26
Capacitación en el Tema "Sistema Nacional y Estatal Anticorrupción: principios y bases generales y procedimientos para la coordinación entre las autoridades encargadas de la prevención, detección y sanción de faltas administrativas y hechos de corrupción"	2/09/2021	32
Difusión del Código de Conducta de la SIS	Circular No. SIS-DA-0061-2021	Todo el Personal de la Secretaría de Igualdad Sustantiva
	Memorándum No. SIS-DA-0998-2021	Todo el Personal de la Secretaría de Igualdad Sustantiva
	Correo Electrónico-Uso de la Plataforma-Sistema de Monitoreo de Control Interno de fecha 17/11/2021	Todo el Personal de la Secretaría de Igualdad Sustantiva
	Correo Electrónico-Recordatorio de Ingreso al Sistema de Monitoreo de Control Interno de fecha 26/11/2021	Todo el Personal de la Secretaría de Igualdad Sustantiva
Difusión del Código de Ética y las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública.	Correo Electrónico-Uso de la Plataforma-Sistema de Monitoreo de Control Interno de fecha 17/11/2021	Todo el Personal de la Secretaría de Igualdad Sustantiva
	Correo Electrónico-Recordatorio de Ingreso al Sistema de Monitoreo de Control Interno de fecha 26/11/2021	Todo el Personal de la Secretaría de Igualdad Sustantiva
Difusión del Lineamientos Generales para propiciar la integridad del Servidor Público e implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Correo Electrónico-Uso de la Plataforma-Sistema de Monitoreo de Control Interno de fecha 17/11/2021	Todo el Personal de la Secretaría de Igualdad Sustantiva
	Correo Electrónico-Recordatorio de Ingreso al Sistema de Monitoreo de Control Interno de fecha 26/11/2021	Todo el Personal de la Secretaría de Igualdad Sustantiva
La unidad de Ética, solicito se realizarán 4 formularios ("Guía para la elaboración del Código de Conducta de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal", "Ética y Anticorrupción", "Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés" y "Ética e Integridad en el Servicio Público")	Del 29 de septiembre al 15 de octubre extendiendo una prorrogas hasta el 27 de octubre	Todo el Personal de la Secretaría de Igualdad Sustantiva



III.-RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LA PERCEPCIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA.

Derivado de la encuesta en el Tema Igualdad Laboral y No Discriminación realizada del 23 de abril al 05 de mayo del 2021 mediante la plataforma del Sistema de Monitoreo de Control Interno, respecto de la pregunta: ¿En su centro de trabajo existe un código de ética o conducta?, obteniendo las siguientes respuestas:

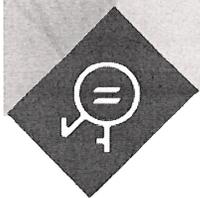


IV. NÚMERO DE RECOMENDACIONES SOLICITADAS A LA UNIDAD DE ÉTICA CON RELACIÓN A LA ACTUALIZACIÓN DE POSIBLES CONFLICTO DE INTERÉS, ASÍ COMO LAS ACCIONES ADOPTADAS POR EL COMITÉ CON BASE EN EL PRONUNCIAMIENTO DE LA UNIDAD DE ÉTICA

- Durante el ejercicio fiscal 2021, no se solicitaron recomendaciones a la Unidad de Ética con relación a la actualización de posibles conflictos de interés.

V. SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS, EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA.

- No se modificaron los procesos y tramos de control en las unidades administrativas por conductas contrarias al código de ética, las reglas de integridad y al código de conducta, ya que en el transcurso del ejercicio fiscal 2021, no se tuvo ninguna situación al respecto.



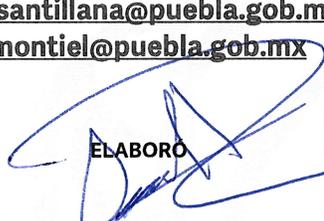
COMENTARIOS INFORMATIVOS

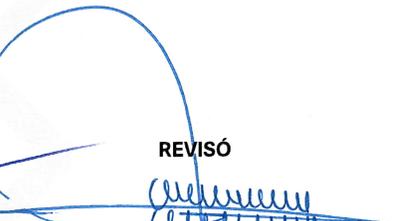
-Se modificó el **Código de Conducta** de esta Secretaría por recomendación del Órgano de Control Interno el cual se encuentra en el portal de internet de la dependencia, y fue notificado a todo el personal.

-La unidad de Ética, solicito se realizarán 4 formularios ("**Guía para la elaboración del Código de Conducta de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal**", "**Ética y Anticorrupción**", "**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**" y "**Ética e Integridad en el Servicio Público**"), los cuales fueron reenviados a todo el personal teniendo como fechas para contestarlos con carácter **obligatorio** del **29 de septiembre al 15 de octubre del 2021**, dicha información fue remitida a la **Dirección de Normas y Procedimientos de la Secretaría de la Función Pública** mediante, **Oficio SIS-DA-1905-2021**.

NOTA1: Todo lo respectivo al presente informe se encuentra en Carpetas ubicadas en la Dirección de Administración de la Secretaría de Igualdad Sustantiva, cuyas oficinas se encuentran ubicadas en el 1er piso, del Edificio Ejecutivo del Centro Integral de Servicios, Bulevar Vía Atlixcáyotl 1101, Reserva Territorial Atlixcáyotl, Colonia Concepción Las Lajas, Puebla, Pue

NOTA2: Para cualquier duda, aclaración o sugerencia, se ponen a su disposición, los correos:
jose.santillana@puebla.gob.mx
ana.montiel@puebla.gob.mx

ELABORÓ

JOSE SALATIEL SANTILLANA ROMERO
ANALISTA DE LA DIRECCIÓN DE
ADMINISTRACIÓN Y SECRETARIO
EJECUTIVO

REVISÓ

ANDRÉS BARRADAS SALAS
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE
INTERESES

AUTORIZÓ

**MÓNICA AUGUSTA DÍAZ DE RIVERA
ÁLVAREZ**
TITULAR DE LA SECRETARÍA DE IGUALDAD
SUSTANTIVA